

Tardos Katalin

Kutató, Tudományos főmunkatárs (TK SZI)

- **Osztály:** Társadalom- és Közpolitika Kutatási Osztály
- **Tudományos cím vagy fokozat:** CSc
- **E-mail:** tardos.katalin@tk.hun-ren.hu
- **Telefonszám:** +36 1 2246700, 2240778 / 5421
- **Épület:** B (Emelet, szobaszám: 1.24.)

Kutatási területek

Tardos Katalin (CSc) a Társadalomtudományi Kutatóközpont Szociológiai Intézetének tudományos főmunkatársa. Kandidátusi fokozatát szociológiából szerezte a Magyar Tudományos Akadémián, Budapesten. Kutatási témái közé tartozik a nemek közötti egyenlőség, a nők a tudományban, a társadalmi befogadás és kirekesztés a munkaerőpiacon, a foglalkoztatási diszkrimináció különböző formái, a munkahelyi egyenlőség és a sokszínűség kezelésének gyakorlata, a munka-magánélet egyensúlya, a családbarát gyakorlatok, valamint az életkori sokszínűség a munkaerőpiacon. A Magyar Szociológiai Társaság Munkaszociológiai és Társadalmi Egyenlőtlenségek szakosztályának társalapítója és társelnöke. Katalin több, az Országos Tudományos Kutatási Alap által finanszírozott kutatási projektet vezetett a többszörös diszkrimináció, az emberi erőforrás menedzsment innovációi, valamint a nők karriermodelljei és egyenlőtlenségei a tudományban témakörökben. Számos nemzetközi összehasonlító kutatásban vett részt a munkáltatók munkaerő-felvételi döntéseiről (FP6 RECWOWE) és a munkaügyi kapcsolatok alakulásáról az alvállalkozások, a digitalizáció és a távmunka kontextusában (EK - Foglalkoztatás, Szociális Ügyek és Társadalmi Befogadás Főigazgatóság). Jelenleg az UNTWIST kutatási projekt (Horizon Europe) vezető kutatója. Tardos Katalin több mint 50 cikket és könyvet publikált a munkaerőpiaci diszkriminációval, a munkahelyi egyenlőséggel és sokszínűséggel, valamint a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos témákban. Legfrissebb publikációk: Morris, C., Parada, F., Moreau, M-P., Paksi, V., Read, B., Sautier, M., Tardos, K. (2024). *Gender Inequity and Precarity in European Neoliberal Academia*. Centre for Higher Education Futures, Aarhus University: Working Papers on University Reform. Megjelenés alatt: Tardos, K., Paksi, V., Takács, J, Bencivenga, R. (2025) (Eds.): Gender Equality Plans in European Research Performing Organisations. *Social Inclusion*, 13.

Kiemelt publikációk

Tardos, K., & Paksi, V. (2024). The Precarity Paradox: Experiences of Female PhD-holders across Career Stages in STEM Fields. *LEARNING AND TEACHING. THE INTERNATIONAL JOURNAL OF HIGHER EDUCATION IN THE SOCIAL SCIENCES (LATISS),* 17(3): 58-80. https://doi.org/10.3167/latiss.2024.170304

Morris, C., Paksi, V., Read B., Snickare, L. Tardos, K. (2024) Gendered precarity in higher education. Subversions, strategies, survival. *LEARNING AND TEACHING. THE INTERNATIONAL JOURNAL OF HIGHER EDUCATION IN THE SOCIAL SCIENCES (LATISS),*

17(3): 1-18. https://doi.org/10.3167/latiss.2024.170301

Tardos, K. – Paksi, V. (2024) The role of the support of top management in gender equality outcomes in higher education and research. FEMINISMO/S, 43: 271-309. https://doi.org/10.14198/fem.2024.43.11

Paksi V. – Tardos K. (2023) „A kutatók miért nem írhatnak alá határozatlan idejű szerződést?”. *SZOCIOLÓGIAI SZEMLE*, *33*(3), 87-15. https://doi.org/10.51624/SzocSzemle.2023.3.4

Tardos, K., & Paksi, V. (2022). Can Equality Plans Contribute to the Sustainable Development Goal linked to Gender Equality in Higher Education and Research Performing Organisations? *EDUCATION OF ECONOMISTS AND MANAGERS*,*62*(4), 35–53. http://doi.org/10.33119/EEIM.2021.62.2

Paksi, V., Nagy, B., & Tardos, K. (2022). Perceptions of Barriers to Motherhood. *SOCIAL INCLUSION*, *10* (3), 149-159. http://doi.org/10.17645/si.v10i3.5250

Tardos, K., Paksi, V., & Fábri, G. (2021). *TUDOMÁNYOS KARRIEREK A 21. SZÁZAD ELEJÉN*. (K. Tardos, V. Paksi, & G. Fábri, Eds.). Szeged: Belvedere Meridionale. http://www.belvedere.meridionale.hu/letolt/Tardos-Paksi-Fabri_2021_Tudomanyos%20karrierek.pdf

Tardos, K., & Paksi, V. (2018). Diversity Management and Gender Equality Outcomes in Research, Development & Innovation Organisations: Lessons for Practitioners. *SZOCIOLÓGIAI SZEMLE*, *28*(4), 166-190. http://doi.org/10.51624/SzocSzemle.2018.4.8

Projektek

2023-2026 UNTWIST – Policy recommendations to regain ""losers of feminism"" as mainstream voters" (Szakpolitikai ajánlások a feminizmus veszteseinek főáramú szavazóként való visszaszerzésére) (Horizon Europe). *Kutatásvezető a TK részéről*

2023-2025 AGRIGEP – Agriculture Education and Research Responsible Assessment to Implement Gender Equality Plan and Strategy (Horizon Europe WIDERA). *Résztvevő kutató (Konzorciumvezető: Kobolák Julianna, MATE)*

2021-2023 European Universities – Critical Futures. The Roles of Universities in European Integration (Európai egyetemek - kritikus jövő. Az egyetemek szerepe az európai integrációban) (Dán Kutatási Tanács). *A "Nemek közötti egyenlőség és bizonytalanság (Gender and Precarity) munkacsoport tagja (Munkacsoport vezetője: Charlotte Morris, University of Plymouth)*

2016-2021 Karriermodellek és karrierépítés a kutatás-fejlesztésben. Különbségek és egyenlőtlenségek a munkaerő-piaci lehetőségek, a személyes kapcsolathálók és a munka-magánélet egyensúlya tekintetében (OTKA). *Kutatásvezető*

Egyéb önéletrajzi információ

Nyelvtudás

- Angol (Felsőfokú)
- Francia (Felsőfokú)